

# 「シゴト発見ラボ in ベイタウン尾道」

## ◆学生からの質問

### 1. 活躍する社員の特徴・学生が意識すべき点

- ・ 御社で活躍している人に共通する特徴は何ですか？

自ら仕事をつくる人。

- ・ 学生のうちから意識しておいた方が良い姿勢・経験はありますか？

論理的な伝達力を磨くこと。考えを相手に理解できるように伝えること。

### 2. 若手社員の活躍事例

- ・ 若手社員が成果を出している具体的な事例を教えてください。

入社数年で新規・深耕で大きな取引を受注したこと

### 3. 新人・若手を支える会社の制度

- ・ 新入社員・若手社員が成長するためのサポート制度はありますか？  
(研修、メンター制度、資格取得支援など)

OJT が基本です。事務・加工・倉庫のピッキング等、一通り経験します。現地現物で仕事を知ることが、今後の働きやすさに繋がります。

### 4. 価値提供・社会貢献について

- ・ 御社が最も重要視している価値提供は何ですか？

尾道の基幹産業である造船を支え、見えないところで社会を支えること。

- ・ その価値がどのように社会に貢献していると考えていますか？

見えないところで産業のインフラを支えるという役割を果たしています。

## 5. コミュニケーション環境

- チーム内・会社内のコミュニケーションの雰囲気はどのようなものですか？

明るく、メリハリがある雰囲気です。活発です。リアルでもチャットでも情報共有をしています。

- 若手社員も意見を言いやすい環境ですか？

積極的に言える環境にあると思います。論理的な意見であれば、先輩後輩関係なく聞く風土があります。

## 6. 採用したい学生像

- 採用したいと思う就活生の特徴は何ですか？  
例：挨拶が元気・相手の目を見る・報連相ができる など

自信で考え、行動する人材。

- 「ここはあまり重視していないので気にしなくて良い」点がありますか？  
例：インターン参加の有無 など

専門的な知識は重視していません。

- 過去に「この学生と働きたい」と思った学生はどんな人でしたか？

自身がしてきた経験や、やりたいことを伝えられる人です。

## 7. 働き続ける理由（現役社員への質問）

- 現在の仕事を続けられている理由・辞めずに頑張れる理由は何ですか？

## 8. 役立つスキル・資格

- 実際の仕事で役に立つスキルや資格には何がありますか？

数字に強くなることです。いろんなことが数字で説明できるようになると、説得力があがる。

何かしら自分に自信がある専門的なことを1つでも身につけること。

## 9. 職場の雰囲気

- 職場の雰囲気はどんな感じですか？（活発・落ち着いている等）

## 10. 地域への貢献・地域との関わり

- 御社はどのような形で地域に貢献していますか？

尾道の基幹産業である造船を支えています。

- 今後、地域とどのように関わっていきたいと考えていますか？  
-（まるか食品・北洋本多フーズ）ヒット商品の開発プロセスはどのようなものですか？

M&A 等を行うことにより、弊社のチャンネルを利用して新たなことに挑戦したい。

## 11. 他社から学びたい点

- 様々な企業が参加していますが、他社から学びたいと思う点がありますか？

「発信力とブランディング」です。自社の強みを伝えてファンを作る姿勢は学びたいですし、弊社の課題でもあります。

## 12. 企業方針・ビジョン・成長戦略

- 今後、特に力を入れたい事業領域や成長戦略はありますか？

産業インフラの総合ソリューション提供をさらに強化します。商社・工事・製造の三位一体の強みを活かし、お客様のニーズにワンストップで応えることで、安定した成長を目指します。

- 業界変化の中で最も重視している価値観・経営理念は何ですか？

### 1 3. 備後地域の将来

- 今後、備後地域はどのように発展していくと考えていますか？  
製造業に関してはかなりの高需要化が見込めると思います。
- 御社は地域に対してどのような貢献をしたいですか？

### 1 4. 企業独自性・強み

- 他社に負けない御社ならではの強みは何ですか？  
自由度が高い、個人の裁量が大きいことです。
- 御社の独自性はどの部分にあると考えていますか？  
商社・工事・製造と、部門が大きくわかれていること

### 1 5. やりがい・モチベーション・大変だったこと

- 仕事のやりがいやモチベーションにつながるものは何ですか？
- これまでの仕事で一番苦労したことは何でしたか？

ご社名をご記入ください。

日工株式会社